



Tableau de synthèse des actions

Axe 1 : organisation de l'école : école participative et communication entre acteurs et l'école

Objectifs /Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Accroître la coordination entre chargés de cours	Organiser des réunions entre chargés de cours	***	Récurent	Renforcer la cohérence de la formation.	Direction adjointe Coordinateur de section	Disponibilité des organisateurs et des chargés de cours
Constitution d'un réseau des anciens diplômés	Créer page Linked In dédiée	*	En cours	Création d'un réseau d'entraide et d'un plus fort sentiment d'appartenance à l'institution.	Direction adjointe	Dépend du bon vouloir des anciens étudiants
Accroître participation des étudiants dans le processus qualité	Désigner représentants étudiants	**	25/26	Tenir compte, dans la limite du réalisable, des suggestions des représentants étudiants dans notre processus d'amélioration.	Direction	Volonté, engagement des étudiants
Accroître participation des étudiants dans le processus qualité	Évaluation des UE par les étudiants	*	25/26	Le cas échéant, améliorer le contenu et la pertinence des activités de cours suite au feedback des étudiants.	Direction	Possibilités techniques. Bonne volonté des chargés de cours.



Axe 2 : organisation des cours, des stages et de l'épreuve intégrée : préparation et soutien optimaux des étudiants						
Objectifs /Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Accroissement des visites en entreprise et du nombre de formations dispensées par des agents des secteurs public et privé (aspect professionnalisant de la formation)	Sélectionner chargés de cours issus du monde professionnel et en activité. Inviter des acteurs du secteur.	**	En cours	Rendre la collaboration de l'ICC avec les partenaires extérieurs plus étroite et efficiente	Direction et chargés de cours	Disponibilité des chargés de cours
Axe 3 : pédagogie : enseignement interactif de qualité et modernisation des méthodes pédagogiques						
Objectifs/ Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Poursuite de l'information continue des collaborateurs de l'école en matière de culture qualité	Informar les collaborateurs des visites, rapports de l'AEQES.	*	Récurrent	Développement de la culture d'amélioration continue de l'école	Direction	Persévérance des organisateurs et disponibilité des organisateurs. Moyens.
Développement de la	Mise sur pied de la	**	En cours	Augmentation du taux de	Direction adjointe	Moyens.



remédiation et de la prévention de l'abandon et des échecs	cellule aide à la réussite et communication auprès des étudiants			réussite, diminution du décrochage.	Responsable CAR	Dépend de la bonne volonté des étudiants.
Développement du tutorat	Désigner référent pour les nouveaux étudiants	*	25/26	Accrochage, sentiment de cohésion.	Étudiants Chargés de cours	Ressources et bonne volonté des étudiants.