



## Tableau de synthèse des actions

### Axe 1 : organisation de l'école : école participative et communication entre acteurs et l'école

Objectifs /Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Accroître la coordination entre chargés de cours	Organiser des réunions à partir de début d'année scolaire entre chargés de cours et Direction	***	En cours	Renforcer la cohérence de la formation et sensibiliser davantage les divers acteurs à la notion de qualité comme aux démarches qui en résultent	Direction Coordinateur de section	Disponibilité des organisateurs et des chargés de cours

### Axe 2 : organisation des cours, des stages et de l'épreuve intégrée : préparation et soutien optimaux des étudiants

Objectifs /Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Accroissement des contacts avec le monde de l'entreprise	Centraliser l'information sur les lieux de stage	***	En cours	Permettre aux étudiants de s'ouvrir à un monde professionnel plus large et diversifié  Contribuer au rayonnement de l'école	Direction et enseignants responsables des stages	Disponibilité des acteurs concernés



Objectifs /Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Accroissement des visites en entreprise et du nombre de formations dispensées par des agents des secteurs public et privé (aspect professionnalisant de la formation)		***	En cours	Rendre la collaboration de l'ICC avec les partenaires extérieurs plus étroite et efficiente et professionnaliser d'avantage encore le programme	Direction et chargés de cours	Disponibilité des chargés de cours

### **Axe 3 : pédagogie : enseignement interactif de qualité et modernisation des méthodes pédagogiques**

Objectifs/ Recommandations	Actions	Priorité */**/**	Réalisation / échéances	Résultats attendus	Responsable(s)	Conditions de réalisation
Poursuite de l'information continue des collaborateurs de l'école en matière de culture qualité		***	En cours	Développement de la culture d'amélioration continue de l'école	Direction	Persévérance des organisateurs et disponibilité des organisateurs
Développement du caractère plus pratique des cours, e.a. pour les langues (anglais et néerlandais)		***	En cours	Connaissance des langues plus approfondie et efficiente	Direction et chargés de cours	Persévérance et suivi des chargés de cours